

Recursos de la Iniciativa de Asistencia para el Cumplimiento de la Ley Laboral



*Nuestro compromiso
con los empleadores
y trabajadores
de los Estados Unidos*

Departamento de Trabajo
de los Estados Unidos
Secretaria Elaine L. Chao



www.dol.gov

Departamento de Trabajo de los Estados Unidos

Recursos de Iniciativa de Asistencia para el Cumplimiento *Ayuda para que los empleadores y trabajadores de los Estados Unidos comprendan las leyes y las regulaciones del Departamento de Trabajo*



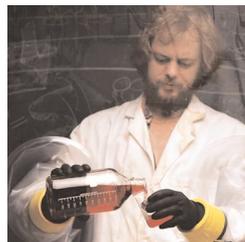
El Departamento de Trabajo de los Estados Unidos (DOL, por sus siglas en inglés) lanzó un nuevo esfuerzo para ayudar a que los empleadores y trabajadores entiendan cómo cumplir con las leyes federales de trabajo que este Departamento administra.

Bajo el liderazgo de la Secretaria del Departamento de Trabajo, Elaine L. Chao, el Departamento se ha comprometido a aumentar significativamente sus esfuerzos para ayudar a que se cumpla la ley. El objetivo de este programa de cumplimiento de las leyes es proteger los salarios, los beneficios médicos, la estabilidad del retiro y la seguridad y la salud de la fuerza laboral de los Estados Unidos mediante la prevención de infracciones a la ley laboral.

El Departamento de Trabajo ha desarrollado las siguientes herramientas para asegurarse de que los empleadores y trabajadores de los Estados Unidos tengan acceso a información y asistencia clara y precisa, cuando y donde la necesiten, y en la forma que les sea más conveniente.

Un mensaje de Elaine L. Chao, Secretaria del Departamento de Trabajo

“Se está forjando una nueva cultura de responsabilidad en el Departamento de Trabajo: nuestra responsabilidad de ayudarlos a entender las normas y las regulaciones. La responsabilidad de comunicarnos claramente con los empleadores es una prioridad fundamental para todos nosotros en el Departamento de Trabajo. Queremos trabajar juntos para hacer que la protección del trabajador funcione”.





Departamento de Trabajo de los Estados Unidos

Herramientas para la Asistencia en el Cumplimiento de la Ley Laboral

Asesores de elaws

www.dol.gov/elaws

Los Asesores de **elaws** (Asistencia en Leyes de Empleo para Trabajadores y Pequeñas Empresas) son herramientas interactivas basadas en la Web que ayudan a las personas a entender las leyes laborales federales. Los Asesores de **elaws** simulan la interacción que una persona tendría con un especialista en leyes laborales del DOL, formulando las preguntas adecuadas y luego dando respuestas basadas en las respuestas de la persona. Uno de los Asesores más nuevos, el Asesor **FirstStep**, ayuda a los empleadores a determinar simple y rápidamente cuáles de las principales leyes laborales administradas por el DOL se aplican a sus negocios u organizaciones y le ofrece información de fácil acceso sobre cómo cumplir con los requisitos de cada ley.

Servicio de información gratuita

1-866-4-USA-DOL (TTY: 1-877-889-5627)

El servicio de información gratuita es un punto central de acceso a información sobre una variedad de normas y asuntos relativos al empleo. Se pueden obtener respuestas a preguntas sobre pérdida de trabajo, cierre de negocios, remuneración y licencia, seguridad y salud laboral, beneficios médicos y de retiro, y derechos de reemplazo para veteranos, miembros de la Guardia Nacional y reservistas llamando al 1-866-4-USA-DOL.

Sitio Web del Departamento de Trabajo

www.dol.gov

El sitio Web principal del DOL brinda acceso a los empleadores y trabajadores de los Estados Unidos a una amplia gama de herramientas e información relativa al empleo y su normativa durante las 24 horas. El sitio Web —www.dol.gov— ofrece múltiples formas de obtener información sobre las leyes laborales y los programas del DOL, da prioridad a la información de acuerdo con las necesidades del cliente y permite que el usuario encuentre la información que necesita fácil y rápidamente. El sitio ofrece, además, la oportunidad de formular preguntas sobre asuntos relacionados con el empleo y a su normativa vía correo electrónico. Dispone de fácil acceso a la información y a los recursos de asistencia para el cumplimiento de la ley las agencias del DOL mediante el sitio Web de la Oficina de Política de Asistencia para el Cumplimiento del DOL, en www.dol.gov/compliance.





Asuntos relacionados con el salario y las horas

La División de Salarios y Horas (WHD, por sus siglas en inglés) de la Administración de Estándares de Empleo administra algunas de las leyes laborales más extensas del país, incluso el salario mínimo, las horas extras y las disposiciones sobre el empleo de niños de la Ley de Estándares Razonables de Trabajo (FLSA, por sus siglas en inglés), la Ley de Licencia por Razones Médicas y Familiares (FMLA, por sus siglas en inglés), la Ley de Protección a Trabajadores Agrícolas Migratorios y Estacionales (MSPA, por sus siglas en inglés), las normas laborales y protección al trabajador, varios programas para el trabajador no inmigrante de la Ley de Inmigración y Nacionalidad y los requisitos de salario prevaecientes de la Ley Davis-Bacon (DBA, por sus siglas en inglés), la Ley de Contratos de Servicio (SCA, por sus siglas en inglés) y otras leyes relacionadas.

La WHD brinda asistencia para el cumplimiento de estas leyes en una variedad de formatos, incluso el sitio Web de la WHD, Asesores interactivos de elaws en línea sobre las principales leyes, tales como la FLSA y la FMLA, una línea gratuita de ayuda, correo electrónico y una amplia gama de materiales impresos. La WHD también ayuda a los empleadores y empleados a comprender sus derechos y responsabilidades mediante talleres y presentaciones nacionales sobre distintos temas relativos al salario y horas.

La WHD en la Web: www.dol.gov/esa/whd

Información de contacto de la WHD: www.dol.gov/esa/contacts/whd/america2.htm

Teléfono: 1-866-4-USWAGE (1-866-487-9243)

Seguridad y salud ocupacional

La Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA, por sus siglas en inglés) trabaja para salvar vidas, prevenir daños y proteger la salud y seguridad de trabajadores en los Estados Unidos. Casi todos los trabajadores del país están protegidos bajo la jurisdicción de la OSHA, según se define en la Ley de Seguridad y Salud Ocupacional de 1970 (las excepciones incluyen: mineros, trabajadores de transporte, muchos empleados públicos y los trabajadores independientes).

Una cantidad de herramientas informativas, como el sitio Web de la OSHA, guías impresas sobre cumplimiento de la ley, servicio telefónico gratuito, correo electrónico y Asesores interactivos de elaws ofrecen una guía sobre cómo prevenir daños y enfermedades en el trabajo. Las consultas gratuitas en el lugar de trabajo están disponibles en cada estado para la pequeña empresa que necesita asistencia para establecer sus programas de seguridad y salud e identificar y corregir los peligros del lugar de trabajo. Además, una red de Especialistas de la OSHA en la Asistencia para el Cumplimiento de la Ley, ubicados en oficinas locales, suministran información y entrenamiento a empleadores y empleados a la medida de sus necesidades. Los Programas de Protección Voluntaria (VPP, por sus siglas en inglés) y otras alianzas estratégicas ayudan a reconocer y construir prácticas exitosas en la gestión de la seguridad y salud ocupacional.

La OSHA en la Web: www.osha.gov

Información de contacto de la OSHA: www.osha.gov/html/oshdir.html

Teléfono: 1-800-321-OSHA (1-800-321-6742)

Beneficios médicos y de retiro

La Administración de Seguridad de Beneficios al Empleado (EBSA, por sus siglas en inglés) ayuda a los practicantes del plan de beneficios para empleadores y empleados a entender y cumplir con los requisitos de la Ley de Seguridad de Ingresos de Retiro de Trabajadores (ERISA, por sus siglas en inglés), según se aplica a la administración de planes de beneficios médicos y de pensión del empleado.

La EBSA promueve el cumplimiento voluntario a través de programas tales como el Programa de Cumplimiento Fiduciario Voluntario y el Programa de Cumplimiento del Solicitante Incumplidor, así como también a través de programas y seminarios de extensión educativa, y a través de alianzas estratégicas con organizaciones profesionales, el gobierno federal y gobiernos estatales y locales. También se suministra información mediante una variedad de herramientas informativas, tales como el sitio Web de la EBSA, Asesores interactivos de elaws, correo electrónico, publicaciones impresas y videos.

La EBSA en la Web: www.dol.gov/ebsa

Información de contacto de la EBSA: www.askebsa.dol.gov

Teléfono: 1-866-275-7922

Cumplimiento de contratos federales

La Oficina de Programas de Cumplimiento de Contratos Federales (OFCCP, por sus siglas en inglés) de la Administración de Estándares de Empleo administra tres programas de iguales oportunidades de empleo (EEO, por sus siglas en inglés) que se aplican a los contratistas y subcontratistas federales. El Decreto 11246, con modificatorias, el Artículo 503 de la Ley de Rehabilitación de 1973 y las disposiciones de medidas positivas de la Ley de Asistencia a los Veteranos de Vietnam de 1974. La OFCCP también comparte autoridad sobre las normas que requieren de iguales oportunidades de empleo y medidas positivas en los programas de capacitación, Título I de la Ley de Americanos con Discapacidades, la Ley de Reforma y Control de Inmigración y la Ley de Licencia por Razones Médicas y Familiares.

La OFCCP ayuda a los empleadores a entender sus requisitos y responsabilidades conforme a estas leyes a través de su sitio Web, Asesores interactivos de elaws, correo electrónico, servicio telefónico gratuito, talleres y seminarios.

La OFCCP en la Web: www.dol.gov/esa/ofccp
Información de contacto del OFCCP: www.dol.gov/esa/contacts/ofccp/ofcpckeyp.htm
Teléfono: 1-202-693-0101

Seguridad y salud en minas

La Administración de Seguridad y Salud en Minas (MSHA, por sus siglas en inglés) trabaja para proteger la seguridad y la salud de los trabajadores de minas estadounidenses por medio del trabajo de la MSHA en conjunto con agencias industriales, laborales y otras agencias federales y estatales. Las responsabilidades de la MSHA están delineadas en la Ley Federal de Seguridad y Salud en Minas de 1977, comúnmente denominada Ley de Minas, que se aplica a todas las operaciones de procesamiento de minería y de minerales en los Estados Unidos, independientemente del tamaño de la mina, el número de empleados o el método de extracción.

Se brinda asistencia a los operadores y trabajadores de minas a través de una variedad de herramientas informativas, incluso el sitio Web de la MSHA, correo electrónico y Asesores interactivos de elaws que ofrecen una guía sobre asuntos relativos a la seguridad y la salud en las minas, desarrollo de programas de entrenamiento y requisitos de registro. La MSHA también suministra equipos para uso en las minas, mantiene a la Academia Nacional de Seguridad y Salud en Minas para que capacite al personal de la MSHA y del sector minero y brinda asistencia y apoyo a los operadores de minas a fin de mejorar sus programas educativos y de entrenamiento y resolver los problemas relativos a la seguridad y a la salud. A través de la MSHA, también se brinda asistencia a los estados en el desarrollo de programas de educación y entrenamiento y de seguridad y salud en las minas.

La MSHA en la Web: www.msha.gov
Información de contacto de la EBSA: www.msha.gov/contactmsha/contactmsha.htm
Teléfono: 1-703-235-1452

Entrenamiento y reemplazo de veteranos

El Servicio de Entrenamiento y Reemplazo de Veteranos (VETS, por sus siglas en inglés) ayuda a los veteranos, reservistas y miembros de la Guardia Nacional a prepararse eficazmente para el empleo, los ayuda a asegurar empleo y trabaja para proteger sus derechos relacionados con el empleo y el entrenamiento. El VETS brinda asistencia sobre empleo y entrenamiento, especialmente la prestación de servicios de veteranos que reúnen los requisitos, incluso los veteranos sin techo, a través de licencias a estados, gobiernos locales y organizaciones sin fines de lucro.

El VETS administra, además, la Ley de los Derechos de Empleo y Reemplazo de los Servicios Uniformados (USERRA, por sus siglas en inglés) y suministra información sobre los derechos de los veteranos conforme a la Ley de Oportunidades de Empleo a los Veteranos (VEOA, por sus siglas en inglés) y el Programa de Contratos Federales, que requieren que los contratistas federales tomen medidas positivas para contratar y promover a los veteranos calificados. El VETS brinda asistencia mediante una variedad de herramientas y recursos, incluso el sitio Web del VETS, materiales impresos tales como hojas informativas, folletos y guías, correo electrónico y Asesores interactivos de elaws sobre USERRA y sobre Preferencia de los Veteranos.

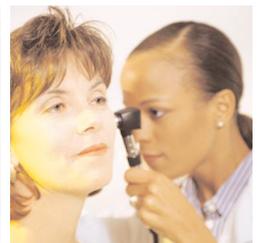
El VETS en la Web: www.dol.gov/vets
Información de contacto del VETS: www.dol.gov/vets/aboutvets/contacts/main.htm
Teléfono: 1-202-693-4700

Estándares obrero-patronales

La Oficina de los Estándares Obrero-Patronales (OLMS, por sus siglas en inglés) de la Administración de Estándares de Empleo administra la mayoría de las disposiciones de la Ley Obrero-Patronal de Declaración y Divulgación (LMRDA, por sus siglas en inglés) de 1959. La OLMS también administra las disposiciones de la Ley de Reforma del Servicio Civil de 1978 y la Ley de Servicios Extranjeros de 1980 relativas a las normas de conducta de los sindicatos federales de empleados. Asimismo, la OLMS administra las disposiciones sobre protección de empleados en la ley federal de tránsito masivo.

La OLMS brinda asistencia para el cumplimiento a través del sitio Web de la OLMS, publicaciones, correo electrónico, talleres y otras presentaciones a diversos grupos. Además, un nuevo sitio Web de la OLMS —www.union-reports.dol.gov— permite a los usuarios ver e imprimir informes anuales financieros del sindicato y presenta un poderoso sistema de búsqueda de datos del sindicato que puede generar listados según las necesidades específicas de los usuarios.

La OLMS en la Web: www.dol.gov/esa/olms_org.htm
Información de contacto de la OLMS: www.dol.gov/esa/contacts/olms/lmskeyp.htm
Teléfono: 1-202-693-0123 (derechos de los miembros del sindicato); 1-202-693-0126 (protecciones del empleado de tránsito)





Departamento de Trabajo
de los los Estados Unidos

1-866-4-USA-DOL

TTY: 1-877-889-5627

www.dol.gov

200 Constitution Avenue, NW

Washington, DC 20210